

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE DANS LES PROCESSUS DE RECRUTEMENT

PROGRAMME DE LA FORMATION

Distanciel 0,5 j

 **22 juin 2026 (14h00 – 17h00)**

IRA de Nantes



**Séverine GABET
Frédéric ALBOU**

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ✓ Comprendre comment l'IA peut optimiser chaque étape du processus de recrutement.
- ✓ Savoir utiliser des outils d'IA pour analyser des CV, créer des fiches de poste et préparer des entretiens.
- ✓ Gagner du temps pour les communications auprès des candidats.



PUBLIC
Agents RH



PREREQUIS
Aucun



METHODES PEDAGOGIQUES

- ✓ Participation active, travail en sous-groupes
- ✓ Quiz proposé avant la formation pour recueillir les connaissances
- ✓ Travail sur un board Klaxoon (un compte sera à créer avec mail + mot de passe)
- ✓ Exercices pratiques : utilisation des outils sur des cas concrets
- ✓ Partage d'expérience et échanges
- ✓ Apprentissage interactif (vidéos, exercices, tutoriels pour les exercices)

1/ Introduction et création de la fiche de poste

- Présentation d'outils d'IA et ses applications dans le recrutement.
- Rappel des bonnes pratiques de prompt et de l'interface des outils IA utilisés.
- Rédaction de la fiche de poste assistée par l'IA
- Démonstration pratique : création d'une fiche de poste en direct à partir de critères spécifiques (compétences recherchées, responsabilités).

2/ Analyse des CV anonymisés et présélection automatique

- Présentation d'une rédaction de prompt
- Atelier pratique : travail en groupe pour analyser des CV fournis et discuter des résultats.

3/ L'IA comme assistant à la préparation d'entretien

- Exercice pratique en petits-groupes.

4/ Rédaction de lettres de refus et d'acceptation

- Exercice pratique de rédaction de contenu et prompt adapté.
- Exercice pratique : générer 2 lettres à partir de critères simples (retours personnalisés, ton formel/informel). Un courriel/lettre d'acceptation et de refus.