

LE MANAGEMENT AGILE

Les managers de la fonction publique sont appelés à adapter leurs pratiques pour faire gagner leurs équipes en efficacité, en réactivité et en qualité de service.

Le management agile offre des réponses concrètes à ces nouveaux défis, en plaçant l'humain, la collaboration et l'amélioration continue au cœur de l'action managériale. Cette formation vise à accompagner les managers publics dans l'appropriation des principes et outils de l'agilité, en les adaptant aux spécificités et aux valeurs du service public. Elle propose une approche pragmatique, fondée sur des situations professionnelles réelles et des retours d'expérience issus du secteur public.

PROGRAMME DE LA FORMATION

2 jours



18 et 19 mai 2026

9h30 - 17h00



IRA de Nantes



Barberine D'ORNANO



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ✓ Comprendre la démarche du management agile et sa singularité au regard des méthodes plus classiques de management
- ✓ Connaître et mobiliser les méthodes et outils associés, savoir développer une agilité managériale



PUBLIC

- ✓ Managers



PREREQUIS

- ✓ Pas de prérequis



METHODES PEDAGOGIQUES

- ✓ Apports théoriques et méthodologiques
- ✓ Travaux collectifs et en sous-groupe
- ✓ Retours d'expériences, échanges de pratiques et recherche en commun de solutions opérationnelles
- ✓ Etudes de cas basées sur les projets de participants

Ce que recouvre le management agile

- Définitions, exemples
- Les trois vecteurs d'une organisation agile : l'intelligence collective, l'usage optimal des nouvelles technologies (recueil et utilisation de la donnée, IA, ...), l'amélioration des processus en continu
- Les méthodes agiles
- Le management agile

Développer son agilité managériale : gérer, réguler les ressources contraintes

- L'incidence des changements dans l'exercice de la fonction managériale
- Les ressources contraintes et non contraintes
- Les apports des démarches agiles en management
- L'identification des atouts et des points de fragilité de son équipe
- Le travail sous pression sans pression

Mobiliser les méthodes agiles et les outils associés : agir pour élargir les champs du possible

- Pratiquer l'amélioration permanente
- Développer la coopération et l'entraide
- Savoir agir et décider dans l'incertitude

Mobiliser les méthodes agiles et les outils associés : développer les ressources non contraintes, l'implication et l'agilité de l'équipe

- Développer l'implication
- Donner du sens
- Développer la capacité de ses collaborateurs à innover