

RECRUTER EFFICACEMENT SES COLLABORATEURS

PROGRAMME DE LA FORMATION

2 jours



26 et 27 mai 2025

9h30 - 17h00



IRA de Nantes



CT CONSULTING



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ✓ Identifier et expérimenter toutes les étapes du processus de recrutement : l'expression du besoin, la rédaction de l'offre d'emploi, la conduite de l'entretien de recrutement et le choix du candidat idéal.
- ✓ Réfléchir aux pratiques d'accueil et d'intégration des nouveaux arrivants.
- ✓ Développer la posture du « manager-recruteur » : proactivité, réseau professionnel, porteur de la marque employeur.



PUBLIC

Managers et responsables RH



PREREQUIS

Aucun



METHODES PEDAGOGIQUES

- ✓ Apports théoriques et méthodologiques avec des outils mis à disposition par la DGAFP (kit de recrutement et d'onboarding guides, référentiels, plateformes).
- ✓ Formation interactive : réflexion et exercices en groupe et sous-groupe
- ✓ Pédagogie active et sollicitation systématique des participants

1. Identifier les enjeux du recrutement

- Cadre juridique du recrutement
- S'approprier le cadre juridique et les critères de non-discrimination
- Sécuriser chaque étape clé du recrutement

2. Identifier les étapes du processus de recrutement

- Définir le poste et le profil
- Bâtir une stratégie de recherche
- Optimiser la présélection de candidats
- S'entraîner à appliquer les techniques d'entretien
- Mesurer l'efficacité de ses recrutements à l'aide d'indicateurs et de tableaux de bord.

3. Mieux se connaître en tant que recruteur pour ne pas discriminer

- Identifier les motifs de discriminations en cause lors du recrutement
- Communiquer de façon neutre en se centrant sur des éléments factuels et professionnels
- Identifier les stéréotypes et les biais psychologiques
- Objectiver sa prise de décision

4. Mettre en place un processus d'accueil et d'intégration

- Organiser le parcours et le suivi de l'intégration du nouvel arrivant
- Faire de l'intégration la première phase d'une expérience collaborateur positive
- Favoriser la synergie entre les différents acteurs du processus d'intégration