

# Management collaboratif : FÉDÉRER SON ÉQUIPE EN MOBILISANT LA DIVERSITÉ DES TALENTS

## PROGRAMME DE LA FORMATION

2 jours



29 et 30 mai 2024  
9h30 - 17h00



IRA de Nantes



Etienne TOULOUSE  
BUXUS CONSEIL



### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ✓ Aider les manager à fédérer et mobiliser des équipes hétérogènes en terme d'aspiration, âge, expérience professionnelle ou activité



### PUBLIC

Managers encadrant des équipes hétérogènes



### PREREQUIS

Aucun



### METHODES PEDAGOGIQUES

- ✓ Collecte des attentes
- ✓ Interactivité sur outil numérique
- ✓ Partage d'expériences
- ✓ Apports méthodologiques
- ✓ Présentation d'outils
- ✓ Travaux de groupe et idéations

### IDENTIFIER ET REpondre AUX ASPIRATIONS NOUVELLES AU TRAVAIL

- ✓ Caractériser les changements : identifier les différences entre générations/ Repérer les nouvelles aspirations au travail
- ✓ Répondre aux enjeux de l'activité : intégrer les enjeux nouveaux de sa structure/ Poser un diagnostic des besoins de l'équipe/ Plan d'actions
- ✓ Identifier ses leviers managériaux : valoriser les atouts générationnels pour répondre aux enjeux/ Limites de l'approche générationnelle

### COCONSTRUIRE LE CADRE DE TRAVAIL

- ✓ Donner du sens au travail : partager la raison d'être de l'activité/ Repérer les orientations stratégiques et les décliner
- ✓ Créer un cadre de confiance : identifier les valeurs communes/ Vérifier leur ancrage/ Développer la transparence dans les fonctionnements/ Les coconstruire
- ✓ Aligner les énergies autour d'objectifs communs : fixer des objectifs collectifs/ Déterminer des indicateurs de résultats/ Se mobiliser sur des challenges communs/ Construire avec son équipe des modalités de suivi efficaces
- ✓ Créer un vécu commun : donner des repères collectifs/ Organiser des temps de convivialité/ Ritualiser les échanges/ Définir ensemble les règles d'usage

### FAVORISER LA COLLABORATION

- ✓ Promouvoir la collaboration : le besoin et les freins à la collaboration/ Traiter une situation de non collaboration / Créer un intérêt à collaborer
- ✓ Identifier et mailler les compétences : identifier les compétences / Repérer les complémentarités/ Structurer les collaborations

### PERSONNALISER LA RELATION

- ✓ S'adapter aux styles de personnalités : comprendre les styles de personnalité/ Identifier le sien/ Trouver des leviers pour interagir efficacement avec chacun
- ✓ Valoriser et reconnaître les individus : Impliquer ses collaborateurs/ Valoriser leurs contributions/ Reconnaître les résultats/ Donner du feedback