

ATTIRER, IMPLIQUER ET FIDELISER SES COLLABORATEURS

PROGRAMME DE LA FORMATION

Présentiel : 2 jours



25-26 septembre 2023

9h30 - 17h00



IRA de Nantes



Etienne Toulouse
BUXUS CONSEIL



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Comprendre les nouvelles aspirations au travail
- Evaluer les réponses que nous y apportons aujourd'hui
- Repérer et mettre en œuvre des solutions concrètes pour attirer, impliquer et fidéliser mes collaborateurs



PUBLIC

Managers, responsables RH



PREREQUIS

Aucun



Supports techniques

Outils collaboratifs (type Beekast) fourni par l'intervenant



METHODES PEDAGOGIQUES

- ✓ Apports méthodologiques
- ✓ Retour d'expériences, interactivité
- ✓ Travaux individuels et de groupe
- ✓ Utilisation d'outils

COMPRENDRE LA NOUVELLE RELATION AU TRAVAIL

Repérer les effets générationnels/ Désengagement accéléré par la crise sanitaire/ Perte de centralité du travail/ Une majorité de collaborateurs engagés

REPERER CE QUE DEMANDENT LES COLLABORATEURS

Portrait de l'employeur qui fait rêver/ Les attentes minimales/ Aimer son travail/ Être reconnu

POSITIONNER SA STRUCTURE PAR RAPPORT A CES ATTENTES

Autodiagnostic comparé/ Les axes prioritaires de travail

METTRE EN OEUVRE DES SOLUTIONS CONCRETES POUR ATTIRER, IMPLIQUER ET FIDELISER LES COLLABORATEURS

1. DONNER ENVIE AUX CANDIDATS

Exprimer et piloter par la raison d'être/ Définir et ancrer les valeurs communes/ Améliorer les conditions de travail

2. CULTIVER LA CONFIANCE

Veiller à la sécurité des collaborateurs/ Adopter des comportements congruents/ Coconstruire les objectifs/ Identifier les marques de reconnaissance et valoriser les collaborateurs/ Développer un vécu commun/ Investir dans la formation continue

3. ENGAGER MES COLLABORATEURS

Lever les obstacles à l'autonomie/ Eviter les outils qui standardisent/ Rester sur des objectifs de résultats simples/ Solliciter l'intelligence de vos collaborateurs/ Laisser à chacun la possibilité d'exprimer sa singularité

4. FIDELISER MES COLLABORATEURS

Renforcer l'intégration dans les équipes : Soigner l'intégration d'un nouveau collaborateur/ Créer une expérience collaborateur riche/ Mettre en place des espaces de discussion/ Renforcer le rôle des managers de proximité

Prévenir les départs et l'absentéisme : Mettre en place des entretiens individuels hebdomadaires/ Agir pour contenir les effets délétères des départs

PARTAGER LES PLANS D' ACTIONS