

SENSIBILISATION A LA PREVENTION ET LA LUTTE CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES EN MILIEU PROFESSIONNEL : ROLE DES MANAGERS

Cet axe majeur de la politique d'égalité entre les femmes et les hommes, déclarée grande cause du quinquennat du Président de la République, nécessite une vigilance particulière notamment des encadrants. Aussi, est-il important qu'ils soient mobilisés et puissent garantir aux agents placés sous leur autorité la mise en œuvre des mesures appropriées au traitement de ces situations. Cette formation rappelle le cadre juridique applicable en ces domaines, informe sur les acteurs et les dispositifs existants et propose des conseils, des bonnes pratiques managériales pour aider chaque encadrant(e) à prévenir, repérer et traiter d'éventuelles situations.

PROGRAMME DE LA FORMATION

2 jours



3 et 4 octobre 2022
9h30 - 17h00



Nantes



Christel DARGES

Conseillère en action sociale et
environnement professionnel - SGAR PACA



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ✓ Œuvrer à une culture de la prévention des violences sexistes et sexuelles en milieu professionnel
- ✓ S'approprier les enjeux de la prévention
- ✓ Identifier et comprendre l'impact des événements qui font violence
- ✓ Identifier la posture à adopter en tant que manager
- ✓ Savoir solliciter les dispositifs utiles pour prévenir et/ou gérer une situation de violence
- ✓ Veiller sur son bien-être en tant que manager et celui de l'équipe



PUBLIC : Managers



PREREQUIS : Aucun



METHODES PEDAGOGIQUES

- ✓ Apports méthodologiques et théoriques illustrés d'exemples,
- ✓ Echanges, exercices et/ou travaux pratiques

Découverte de la formation « prévention et lutte contre les violences sexuelles et sexistes en milieu professionnel »

1. Définitions/Données statistiques
2. Les causes et les conséquences de la violence sexuelle et sexiste
3. Les sanctions disciplinaires, pénales et civiles
4. La responsabilité des ressources humaines et de l'encadrement
5. Comment repérer, comment réagir ?
6. Les interlocuteurs dédiés et leur rôle

Violences sexuelles et sexistes : sources et textes juridiques

1. Connaître la loi et les outils (quiz express sur la qualification des faits, travail sur la circulaire du 9 mars 2018)
2. Les jurisprudences : cas pratiques

Le rôle spécifique du manager : agir face aux alertes

1. Exercer une vigilance face à certaines situations
2. Les modalités d'action
3. Prendre soin de soi et de l'équipe

La prévention des RPS pour soi-même

Des ressources documentaires seront mises à disposition.