

DEVELOPPER SON LEADERSHIP

Le leadership peut être défini comme la capacité à définir une vision stratégique, à fédérer un collectif autour de cette vision en donnant du sens, à impulser et à créer les conditions de la réussite des changements.

Le leadership prend ainsi une dimension d'accompagnement des transformations, il vise ainsi à établir des formes de relation et de communication basées sur l'influence, la considération, l'inspiration et la stimulation intellectuelle pour mobiliser les agents et les inciter à se dépasser.

Le leader doit donc être doté de compétences particulières, parmi lesquelles, l'agilité, c'est à dire une capacité à identifier et résoudre des paradoxes pour maintenir un équilibre toujours précaire entre des exigences et contraintes difficilement conciliables et pourtant imposées et parfois peu négociables.

Comment mieux vivre et faire mieux vivre les contradictions que portent parfois les changements en cours ? Comment influencer avec intégrité et créer de l'adhésion collective ? Comment entretenir l'engagement et l'implication dans la mise en œuvre du changement ? Comment développer les compétences réflexives du leader ? *Les questions du courage, de la confiance, de la persuasion et de l'impulsion du changement, de l'intelligence collective seront mises en débat et en perspective avec un éclairage nouveau en lien avec les problématiques des participants.*

2 jours

PROGRAMME DE LA FORMATION



28 et 29 septembre 2022
9h30 – 17h



IRA de Nantes



Stéphane LEA
SLC AUDIT



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ✓ Connaître ses forces et faiblesses de leader
- ✓ Renforcer son leadership en fonction des attendus et besoins des contextes et situations professionnelles
- ✓ Renforcer son influence au service de l'intérêt collectif de façon intègre et soutenable



PUBLICS

- ✓ Managers



PREREQUIS

- ✓ Pas de prérequis



METHODES PEDAGOGIQUES

- ✓ Apports théoriques, méthodologiques et pratiques, autodiagnostic
- ✓ Méthodes d'animation innovantes : co développement managérial, méthodes heuristiques

Définitions de la notion de leadership. Distinction entre management et leadership. Présentation d'une classification des principaux styles de leadership

Séquence 1 : Comprendre les ressorts du leadership. Auto diagnostic du leadership

- Identification des styles de leadership dominants des participants
- Les résultats individuels de cet autodiagnostic sont partagés, un débat est engagé l'adaptation des styles selon les situations et les contextes
- Des pistes de progrès sont définies pour chacun des participants

Séquence 2 : Devenir un leader éthique et inspirant

2.1 Développer son leadership fédérateur

- Identifier les facteurs clés de la cohésion d'une équipe
- Agir sur les facteurs clés : donner du sens, motiver et dynamiser l'engagement
- Stimuler l'intelligence collective

2.2 Comment (r)établir et entretenir des relations de confiance ?

- Comprendre les ressorts et leviers de la confiance
- Analyser l'état des relations de confiance dans l'organisation
- Poser, développer, rétablir la confiance, en particulier en situations et contextes difficiles
- Les leviers de l'intelligence émotionnelle