

ENTRETIEN PROFESSIONNEL POUR ÉVALUATEUR

DUREE	2 jours
DATES	9, 10 septembre 2010
LIEU	Institut régional d'administration de Nantes
INTERVENANT	Stéphane LÉA, Consultant

OBJECTIFS

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de positionner l'entretien professionnel dans le cadre juridique de l'évaluation de la formation professionnelle, des parcours professionnels, et de le replacer dans le contexte du management global de l'organisation, des missions de la DRH. Ils seront en mesure d'anticiper la plupart des difficultés liées à l'entretien professionnel.

PUBLIC : Tout agent de l'Etat en position d'évaluateur

PROGRAMME

Introduction

- . les enjeux de la GRH aujourd'hui
- . l'entretien professionnel au carrefour de ces enjeux
- . l'évolution du cadre juridique de l'entretien d'évaluation
- . l'entretien professionnel : un instrument de management

L'entretien

- . préparer l'entretien
- . mener l'entretien

Les 6 axes de l'entretien

- . évaluation des résultats atteints
- . définition des objectifs à atteindre
- . évaluation de la manière de servir
- . bilan sur les acquis de l'expérience professionnelle
- . bilan sur les besoins de formation
- . perspectives d'évolution professionnelle

Perspectives d'évolution du dispositif d'évaluation

MÉTHODE : Partage d'expériences professionnelles. Analyse des pratiques professionnelles. Mises en situation. Kit pédagogique sur CD Rom. Exemples de support d'entretien et grilles d'évaluation.