

LA GESTION PRÉVISIONNELLE DES RESSOURCES HUMAINES

DUREE	2 jours
DATES	4, 5 octobre 2010
LIEU	Institut régional d'administration de Nantes
INTERVENANT	Isidore LE BORGNE, Formateur interne

OBJECTIFS

Connaître les enjeux de la GPRH dans la fonction publique.
Clarifier les notions : GPEEC, GPRH, démarche-métier, référentiel métier, emploi-type, compétences.
Utiliser la dimension quantitative de la démarche GPRH.

PUBLIC : Cadres A, responsables des ressources humaines et gestionnaires de personnel

PROGRAMME

Appréhender le cadre général

- connaître les enjeux de la GPRH : démographie, contexte budgétaire, LOLF et RGPP,
- inscrire la notion de compétences dans les enjeux de réorganisation, de restructuration.

Comprendre les principes d'une démarche de gestion prévisionnelle

- identifier les contraintes et les leviers de la démarche dans la fonction publique,
- articuler les différents niveaux et les multiples modalités d'intervention,
- concevoir l'adéquation profil-emploi.

Maîtriser les outils de description, d'analyse et de développement des compétences

- les Systèmes d'Information des Ressources Humaines - SIRH,
- les répertoires des métiers,
- les référentiels de compétences.

Elaborer le plan d'action

- utiliser une méthodologie structurée en 4 phases,
- connaître la circulaire portant sur les plans interministériels régionaux de GPRH,
- positionner les plates-formes régionales d'appui interministériel à la GRH.

MÉTHODE : Apports théoriques et techniques alternés d'exercices d'application.
Etudes concrètes sur la base de situations de travail vécues par les participants.